

20081563272

## МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

Врз основа на член 4 од Законот за вработување на инвалидни лица („Службен весник на РМ“ бр. 44/00, 16/04, 62/05, 113/05, 29/07 и 88/08), министерот за труд и социјална политика донесе

### **ПРАВИЛНИК ЗА КРИТЕРИУМИТЕ И НАЧИНОТ НА ДОДЕЛУВАЊЕ НА НЕПОВРАТНИ СРЕДСТВА ОД ПОСЕБНИОТ ФОНД ЗА ПОДОБРУВАЊЕ НА УСЛОВИТЕ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ И РАБОТЕЊЕ НА ИНВАЛИДНИТЕ ЛИЦА**

#### Член 1

Со овој правилник се утврдуваат критериумите и начинот на доделувањето на средства од Посебниот фонд за подобрување на условите за вработување и работење на инвалидни лица (во понатамошниот текст: Посебен фонд).

Доделените средства од Посебниот фонд се неповратни.

#### Член 2

Неповратните средства од Посебниот фонд се доделуваат за:

1. вработување на неопределено време на невработено инвалидно лице;
2. адаптација на работно место на кое ќе работи инвалидното лице и
3. набавка на опрема.

#### Член 3

Барањето за доделување на неповратни средства од Посебниот фонд се поднесува до Управниот одбор на Агенцијата за вработување на Република Македонија Скопје (во понатамошниот текст: Агенцијата), преку центарот за вработување на чие подрачје е седиштето на работодавачот.

Фотокопија од барањето се поднесува и до Заедницата на заштитни друштва на Македонија ЗАПОВИМ Скопје (во понатамошниот текст: Заедницата).

#### Член 4

Кон пополнетото барање за доделување на неповратни средства од Посебниот фонд од член 2 точка 1 и 3 на овој правилник се доставуваат следните документи:

- пријава до Државниот инспекторат за труд за отпочнување на вршење на дејност или решение за вршење на дејност како доказ дека работните и помошните простории и опремата ги исполнуваат минимално-техничките услови и пропишаните мерки, нормативи и стандарди за вршење на соодветната дејност;
- бонитет издаден од Централниот регистар на Република Македонија (Информација за економско финансиската состојба на субјектот);
- доказ дека против работодавачот не е покрената постапка за стечај;
- потврда од Заедницата дека инвалидното лице самостојно врши дејност како трговец поединец, потврда дека работодавачот вработува инвалидно лице или потврда дека фирмата работи како заштитно друштво издадена за месецот пред поднесувањето на барањето;
- месечна пресметка за плата со пресметаните придонеси од плата за последните 9 месеци пред поднесувањето на барањето - образец ПДД-МП и
- изводи од банка за последните 9 месеци пред поднесувањето на барањето со денот на исплатата на платата.

#### Член 5

Работодавачот кој вработил невработено инвалидно лице на неопределено време од член 2 став 1 од Законот за вработување на инвалидни лица (во понатамошниот текст: Закон), кон пополнетото барање за доделување на неповратни средства од Посебниот фонд, покрај документите од член 4 на овој правилник, ги доставува и следните документи:

- список на инвалидните лица за чие вработување се бара доделување на неповратни средства, со презиме, име и единствен матичен број на граѓанинот;
- документ за утврдена инвалидност согласно член 2 став 1 од Законот издаден од надлежен орган;
- документ за завршено образование или работна оспособеност;
- наод и мислење од Комисијата на Министерството за труд и социјална политика за определување на работи кои може да ги извршува инвалидното лице на соодветно работно место.

#### Член 6

Под вработување на инвалидно лице во смисла на овој правилник не се смета и нема да се доделат неповратни средства од Посебниот фонд кога:

- вработеното инвалидно лице при вработувањето не се води во евиденцијата на невработени инвалидни лица што ја води Агенцијата;
- работодавачот го намалил бројот на вкупно вработени инвалидни лица на неопределено време од член 2 став 1 од Законот сметано од денот на влегувањето во сила на Законот, а за чие вработување се користени средства од Посебниот фонд и на нивно место вработува нови инвалидни лица од член 2 став 1 од Законот (врши замена), освен ако намалениот број е поради тоа што работниот однос на инвалидните лица им престанал поради промена на место на живеење, иселување, отслужување на казна затвор подолго од 6 месеци, остварување на право на пензија или во случај на смрт.

#### Член 7

Работодавачот создава соодветни услови за работење со адаптација на работно место во зависност од работното место, видот и степенот на образованието и видот и степенот на инвалидноста на инвалидното лице од член 2 став 1 од Законот.

Адаптација на работно место во смисла на овој правилник опфаќа:

- прилагодување на опремата, средствата за работа, уредите и другите технички средства за работа со вградување на механички, електрични, електронски, звучни, светлосни и слични уреди со кои се овозможува сигурна, непречена и продуктивна работа на едно или на повеќе инвалидни лица;
- прилагодување на работните и помошните простории со поставување или изградба на пристапни патеки, косини, заштитни огради и слично, со што на едно или на повеќе инвалидни лица им се овозможува непречен и сигурен пристап до и од работното место.

За утврдената потреба од адаптација на работно место, работодавачот изготвува соодветна документација со опис на тоа што ќе се адаптира и начинот на кој ќе се адаптира.

#### Член 8

Кон пополнетото барање за доделување на неповратни средства од Посебниот фонд за адаптација на работно место се доставуваат следните документи:

- пријава до Државниот инспекторат за труд за отпочнување на вршење на дејност или решение за вршење на дејност како доказ дека работните и помошните простории и опремата ги исполнуваат минимално-техничките услови и пропишани мерки, нормативи и стандарди за вршење на соодветната дејност;

- доказ дека против работодавачот не е покрената постапка за стечај;
- потврда од Заедницата дека инвалидното лице самостојно врши дејност како трговец поединец, потврда дека работодавачот вработува инвалидно лице или потврда дека фирмата работи како заштитно друштво издадена за месецот пред поднесувањето на барањето;
- месечна пресметка за плата со пресметаните придонеси од плата за последниот месец пред поднесувањето на барањето - образец ПДД-МП;
- извод од банка за последниот месец пред поднесувањето на барањето со денот на исплатата на платата;
- список на вработени инвалидни лица на неопределено време за кои се врши адаптација на работно место со име и презиме и единствен матичен број на граѓанинот;
- документ за утврдена инвалидност и наод и мислење од Комисијата на Министерството за труд и социјална политика за определување на работи кои може да ги извршува инвалидното лице на соодветно работно место;
- соодветна документација со опис на тоа што ќе се адаптира и
- пресметка на потребните финансиски средства за извршување на планираната адаптација на работното место.

#### Член 9

Ако адаптацијата на работното место кај ист работодавач е во функција на повеќе инвалидни лица, не се доделуваат средства за секое инвалидно лице поединечно.

#### Член 10

Под набавка на опрема во смисла на овој правилник се подразбира планирана набавка на опрема за производни и услужни дејности, компјутери и компјутерска техника, машини за производство на разни производи, производни линии, машини за сортирање, обликување или пакување, алати и калапи како технолошки целини за обликување на разни форми или производи, транспортни уреди поврзани со процесот на производство или слични облици на средствата за работа како единечни машини или составен дел на соодветната целина за одреден технолошки процес.

Барателот на средства за набавка на опрема од став 1 на овој член од Посебниот фонд (заштитно друштво или инвалидно лице од член 2 став 1 од Законот кое врши дејност како трговец поединец) треба да ги исполнува следните услови:

- деловно да е активен најмалку 3 години сметано од денот на исполнувањето на условите пропишани со закон и почеток на работа како заштитно друштво, односно вршење на дејност како трговец поединец (податок искажан во мислењето на Заедницата);
- во барањето да го наведе изворот на средства на сопственото учество од најмалку 20% и тоа: сопствени средства од добивката на фирмата искажани во Бонитетот издаден од Централниот регистар на Република Македонија, кредит од банка или уплата на лични средства на сопственикот на фирмата.

#### Член 11

Кон пополнетото барање за доделување на средства за набавка на опрема покрај документите од член 4 и исполнувањето на условите од член 10 на овој правилник, се доставуваат и следните документи:

- три понуди со цена, услови на продажба и рок на испорака, со превод на македонски јазик доколку понудата е на странски јазик;
- опис на техничките карактеристики на опремата што треба да се набави, каталог, шеми или скици на опремата, со превод на македонски јазик доколку текстот е на странски јазик и
- скица на просторот каде ќе биде сместена опремата.

#### Член 12

За набавка на опрема висината на средствата кои се доделуваат од Посебниот фонд се утврдува согласно член 16-а од Законот.

Одобрениот износ на средства за набавка на опрема може да биде најмногу до висината утврдена во став 1 на овој член, но не повеќе од висината на имотот и трајниот капитал заведен во книгите на барателот (пасива на барателот: капитал и резерви искажани во Бонитетот издаден од Централниот регистар на Република Македонија).

#### Член 13

На заштитно друштво кое го намалило бројот на вработените инвалидни лица од член 2 став 1 од Законот сметано од денот на влегувањето во сила на Законот, а за чие вработување се користени средства од Посебниот фонд, нема да му се доделат средства за опрема се додека не го достигне бројот на вработени инвалидни лица за чие вработување се користени средства од Посебниот фонд.

#### Член 14

За доделување на средства од Посебниот фонд за вработување на неопределено време на невработено инвалидно лице од член 2 став 1 од Законот, Агенцијата доставува преглед на поднесените барања до Заедницата.

По доставениот преглед од став 1 на овој член Заедницата дава мислење кое содржи податоци за: инвалидното лице, основањето и почетокот на работа на подносителот на барањето и дали барателот на средства го намалил бројот на вработените инвалидни лица на неопределено време од член 2 став 1 од Законот.

За доделување на средства од Посебниот фонд за адаптација на работно место на кое ќе работи инвалидното лице од член 2 став 1 од Законот, Заедницата врз основа на поднесеното барање дава мислење за адаптацијата како посебен услов за вработување и работење на инвалидното лице.

За доделување на средства од Посебниот фонд за набавка на опрема, Заедницата врз основа на поднесеното барање дава мислење во однос на елементите од барањето и условите пропишани со Законот и овој правилник.

#### Член 15

Мислењето од член 14 став 2, 3 и 4 на овој правилник, Заедницата го доставува до Посебниот фонд при Агенцијата.

Примерок од мислењето од член 14 став 3 и 4 на овој Правилник, Заедницата доставува и до подносителот на барањето.

#### Член 16

Агенцијата поднесените барања ги решава во рок определен во Законот за општа управна постапка.

Некомплетните барања нема да се обработуваат и по нив нема да се одлучува се додека не се усогласат согласно одредбите на Законот и овој правилник.

Агенцијата во функција на поефикасно решавање на поднесените барања за доделување на средства од Посебниот фонд, врши непосреден увид кај барателот на средствата, соработува со Државниот инспекторат за труд и другите надлежни државни органи, Заедницата, Националниот совет на инвалидски организации на Македонија и други заинтересирани субјекти и кај корисниците на средствата го следи текот на нивната реализација.

#### Член 17

Агенцијата со корисникот на средства склучува договор за користење на средствата со кој поблиску се утврдуваат условите и начинот на користењето на средствата. Во договорот согласно со законот се утврдуваат условите за активирање на хипотеката или банкарската гаранција.

Пред склучувањето на договорот од став 1 на овој член, подносителот на барањето на кој му се одобрени средства за вработување на неопределено време на невработено инвалидно лице од член 2 став 1 од Законот е должен до Агенцијата да достави хипотека или банкарска гаранција во висина на одобрените средства. Хипотеката или банкарската гаранција треба да гласи на Посебниот фонд при Агенцијата за вработување на Република Македонија и да е со рок на пристигнување до 11 месеци.

Пред склучувањето на договорот од став 1 на овој член подносителот на барањето на кој му се одобрени средства за набавка на опрема е должен до Агенцијата да достави хипотека во однос 2:1 или банкарска гаранција во висина на одобрените средства. Хипотеката или банкарската гаранција треба да гласи на Посебниот фонд при Агенцијата за вработување на Република Македонија и да е со важност од најмалку три години.

#### Член 18

Доделените средствата од Посебниот фонд се дозначуваат на жиро сметката на работодавачот во рок од осум дена сметано од денот на потпишувањето на договорот за доделување на средствата.

По извршеното плаќање на добавувачот на опремата и за адаптацијата на работното место, работодавачот е должен Посебниот фонд да го извести во рок од осум дена.

#### Член 19

При одлучувањето по поднесените барања за доделување на средства од Посебниот фонд на седниците на Управниот одбор на Агенцијата се повикува по еден претставник на Заедницата и Националниот совет на инвалидските организации на Македонија.

#### Член 20

Со денот на влегувањето во сила на овој правилник, престанува да важи Правилникот за критериумите и начинот на доделување на неповратни средства од Посебниот фонд за подобрување на условите за вработување и работење на инвалидните лица („Службен весник на РМ“ бр.85/2005).

#### Член 21

Овој правилник влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.

Бр.10-8708/6  
16 декември 2008 година  
Скопје

Министер,  
**Цељал Бајрами**, с.р.